

Zertifikat

Herr Thomas Schulz

hat an unserer systemischen Weiterbildung *Organisationale Veränderungsprozesse gestalten* vom 17.10.2019 bis 05.12.2020 teilgenommen und das Abschlusskolloquium zum

Systemischen Organisationsberater

erfolgreich bestanden.

Das Weiterbildungsprogramm bestand aus

- der Teilnahme an neun Präsenz-Bausteinen im iterativen Prozess des Wechsels zwischen Theorie und Praxis der Organisationsberatung,
- der Dokumentation von angewandten Interventionen,
- dem Aufbereiten eigener Beratungssituationen,
- dem Erstellen einer Theoriearbeit zum Thema **Change durch Co-Creation**,
- der Präsentation eines komplexen Veränderungsprojektes aus der eigenen Beratungspraxis.

Fallbeispiele und eigene Beratungssituationen wurden in gegenseitiger Beratung und Live-Supervision bearbeitet; Theorie zur systemischen Organisationsberatung wurde verständnisunterstützend und kontextadäquat vermittelt.

Die Beschreibung der einzelnen Bausteine folgt auf den nächsten Seiten.

WSFB-Beratergruppe Wiesbaden



Rainer Flake



Hans-Werner Bormann

Baustein I	Start-Workshop
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welches Selbstverständnis prägt mein Denken und Handeln als Organisationsberater? • Wie nutze ich meine bevorzugten Lernwege? • Welches Verständnis von Organisationen und von Organisationsberatung ist für meine Arbeit nützlich? • Welche Arbeitsmodelle bilden die Basis für die WSFB-Beraterweiterbildung?
Termin	17. – 19.10.2019
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Prof. Dr. Anja Schmitz

Baustein II	Analyse
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Was verstehen wir unter Organisationsberatung und welchen konkreten Nutzen bieten wir unseren Klienten? • Welche Rollen werden im Beratungsprozess unterschieden? • Wie gestalte ich eine zielführende Kontext- und Auftragsklärung? • Wie stelle ich kommunikative Anschlussfähigkeit zu meinen Klienten her? • Wie schaffe ich eine Meta-Ebene der Kommunikation? • Welche Interventionen sind unter den Aspekten der Problem- und Lösungsorientierung hilfreich?
Termin	21. – 23.11.2019
Lehrberater	Prof. Dr. Anja Schmitz, Matthias Dähling

Baustein III	Beratersupervision I
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht? • Wie können andere und ich selbst davon profitieren? • Welche Beratungsinterventionen zu Kontext-/Auftragsklärung und Problem-/Lösungsorientierung will ich trainieren und reflektieren? • Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	16. – 18.01.2020
Lehrberater	Matthias Dähling, Hans-Werner Bormann

Baustein IV	Diagnose
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Interventionen werden in der Organisationsberatung auf der personalen, sozialen und organisationalen Ebene unterschieden? • Woran erkenne ich Wiederholungsmuster bei meinen Klienten? • Welche Interventionen ermöglichen meinen Klienten einen Perspektivenwechsel und wie kann ich sie zur Unterschiedsbildung führen? • Wie bilde ich Hypothesen und wie entwickle ich daraus ein Interventionsdesign? • Wie interveniere ich, um die Handlungsoptionen meiner Klienten zu erweitern?
Termin	27. – 29.02.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake

Baustein V	Beratersupervision II
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht? • Wie können andere und ich selbst davon profitieren? • Welche Beratungsinterventionen zu Perspektivenwechsel, Hypothesenbildung und Interventionsdesign will ich trainieren und reflektieren? • Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	04. – 06.06.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake.

Baustein VI	Architektur I
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Grundstrukturen der Organisationsanalyse und der Vergemeinschaftung sind wirksam und nützlich? • Wie setze ich analoge Interventionen, Situationsskizzen, Bilder, figurative Externalisierungen, Metaphern und Filme in der Beratung ein? • Wie nutze ich die Problembeschreibungen (Narrative) meiner Klientinnen und Klienten zur Lösungsfindung? • Wie initiiere ich Passungsprozesse? • Wie wende ich das Thema Veränderung auf den jeweiligen Beratungskontext an?
Termin	16. – 18.07.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Hans-Werner Bormann

Baustein VII	Architektur II
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Wie verlaufen personale und organisationale Veränderungsprozesse? • Welche Veränderungsstrategien sind bei welcher Klientensituation nützlich? • Wie nutze ich die Problembeschreibungen (Narrative) meiner Klienten zur Lösungsfindung? • Wie setze ich analoge Interventionen, wie Situationsskizzen, figurative Externalisierungen und metaphorische Sprache in der Beratung ein? • Wie kann ich den Handlungsraum in der Beratung vergrößern? • Wie verknüpfe ich Organisationsberatung, Projektmanagement und Wissensmanagement?
Termin	27. – 29.08.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Marcus Benfer

Baustein VIII	Beratersupervision III
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht? • Wie können andere und ich selbst davon profitieren? • Welche Beratungsinterventionen zu Narrativen, analogen Methoden und Handlungsspielraum will ich trainieren und reflektieren? • Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	08. – 10.10.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Marcus Benfer

Baustein IX	Abschluss-Workshop
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Erkenntnisse und Erfahrungen habe ich in der WSFB-Beraterweiterbildung gemacht (Gesamtreflexion und Feedback)? • Wie beschreibe ich meinen Status als Organisationsberater und wie gestalte ich meine eigene Weiterentwicklung? • Abschlusskolloquium (Präsentation eines Beratungskonzeptes aus der eigenen Organisationsberatung mit entsprechenden Feedback-Sequenzen)
Termin	03. – 05.12.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake.