

Zertifikat

Herr Thomas Schulz

hat an unserer systemischen Weiterbildung *Organisationale Veränderungsprozesse gestalten* vom 17.10.2019 bis 05.12.2020 teilgenommen und das Abschlusskolloquium zum

Systemischen Organisationsberater

erfolgreich bestanden.

Das Weiterbildungsprogramm bestand aus

- der Teilnahme an neun Präsenz-Bausteinen im iterativen Prozess des Wechsels zwischen Theorie und Praxis der Organisationsberatung,
- der Dokumentation von angewandten Interventionen,
- dem Aufbereiten eigener Beratungssituationen,
- dem Erstellen einer Theoriearbeit zum Thema **Change durch Co-Creation**,
- der Präsentation eines komplexen Veränderungsprojektes aus der eigenen Beratungspraxis.

Fallbeispiele und eigene Beratungssituationen wurden in gegenseitiger Beratung und Live-Supervision bearbeitet; Theorie zur systemischen Organisationsberatung wurde verständnisunterstützend und kontextadäquat vermittelt.

Die Beschreibung der einzelnen Bausteine folgt auf den nächsten Seiten.

WSFB-Beratergruppe Wiesbaden



Rainer Flake



Hans-Werner Bormann

Baustein I	Start-Workshop
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none">• Welches Selbstverständnis prägt mein Denken und Handeln als Organisationsberater?• Wie nutze ich meine bevorzugten Lernwege?• Welches Verständnis von Organisationen und von Organisationsberatung ist für meine Arbeit nützlich?• Welche Arbeitsmodelle bilden die Basis für die WSFB-Beraterweiterbildung?
Termin	17. – 19.10.2019
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Prof. Dr. Anja Schmitz

Baustein II	Analyse
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none">• Was verstehen wir unter Organisationsberatung und welchen konkreten Nutzen bieten wir unseren Klienten?• Welche Rollen werden im Beratungsprozess unterschieden?• Wie gestalte ich eine zielführende Kontext- und Auftragsklärung?• Wie stelle ich kommunikative Anschlussfähigkeit zu meinen Klienten her?• Wie schaffe ich eine Meta-Ebene der Kommunikation?• Welche Interventionen sind unter den Aspekten der Problem- und Lösungsorientierung hilfreich?
Termin	21. – 23.11.2019
Lehrberater	Prof. Dr. Anja Schmitz, Matthias Dähling

Baustein III	Beratersupervision I
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none">• Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht?• Wie können andere und ich selbst davon profitieren?• Welche Beratungsinterventionen zu Kontext-/Auftragsklärung und Problem-/Lösungsorientierung will ich trainieren und reflektieren?• Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	16. – 18.01.2020
Lehrberater	Matthias Dähling, Hans-Werner Bormann

Baustein IV	Diagnose
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Interventionen werden in der Organisationsberatung auf der personalen, sozialen und organisationalen Ebene unterschieden? • Woran erkenne ich Wiederholungsmuster bei meinen Klienten? • Welche Interventionen ermöglichen meinen Klienten einen Perspektivenwechsel und wie kann ich sie zur Unterschiedsbildung führen? • Wie bilde ich Hypothesen und wie entwickle ich daraus ein Interventionsdesign? • Wie interveniere ich, um die Handlungsoptionen meiner Klienten zu erweitern?
Termin	27. – 29.02.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake

Baustein V	Beratersupervision II
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht? • Wie können andere und ich selbst davon profitieren? • Welche Beratungsinterventionen zu Perspektivenwechsel, Hypothesenbildung und Interventionsdesign will ich trainieren und reflektieren? • Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	04. – 06.06.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake.

Baustein VI	Architektur I
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Grundstrukturen der Organisationsanalyse und der Vergemeinschaftung sind wirksam und nützlich? • Wie setze ich analoge Interventionen, Situationsskizzen, Bilder, figurative Externalisierungen, Metaphern und Filme in der Beratung ein? • Wie nutze ich die Problembeschreibungen (Narrative) meiner Klientinnen und Klienten zur Lösungsfindung? • Wie initiiere ich Passungsprozesse? • Wie wende ich das Thema Veränderung auf den jeweiligen Beratungskontext an?
Termin	16. – 18.07.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Hans-Werner Bormann

Baustein VII	Architektur II
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Wie verlaufen personale und organisationale Veränderungsprozesse? • Welche Veränderungsstrategien sind bei welcher Klientensituation nützlich? • Wie nutze ich die Problembeschreibungen (Narrative) meiner Klienten zur Lösungsfindung? • Wie setze ich analoge Interventionen, wie Situationsskizzen, figurative Externalisierungen und metaphorische Sprache in der Beratung ein? • Wie kann ich den Handlungsraum in der Beratung vergrößern? • Wie verknüpfe ich Organisationsberatung, Projektmanagement und Wissensmanagement?
Termin	27. – 29.08.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Marcus Benfer

Baustein VIII	Beratersupervision III
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Lernerfahrungen habe ich in meinen Beratungsprojekten gemacht? • Wie können andere und ich selbst davon profitieren? • Welche Beratungsinterventionen zu Narrativen, analogen Methoden und Handlungsspielraum will ich trainieren und reflektieren? • Welche theoretischen Ergänzungen brauche ich?
Termin	08. – 10.10.2020
Lehrberater	Gabriela Bormann, Marcus Benfer

Baustein IX	Abschluss-Workshop
Leitfragen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Erkenntnisse und Erfahrungen habe ich in der WSFB-Beraterweiterbildung gemacht (Gesamtreflexion und Feedback)? • Wie beschreibe ich meinen Status als Organisationsberater und wie gestalte ich meine eigene Weiterentwicklung? • Abschlusskolloquium (Präsentation eines Beratungskonzeptes aus der eigenen Organisationsberatung mit entsprechenden Feedback-Sequenzen)
Termin	03. – 05.12.2020
Lehrberater	Hans-Werner Bormann, Rainer Flake.